

Enquête CAREER

Docteurs en sciences, un pool de compétences adapté au monde de l'entreprise



Rapport Kelly 2012
Docteurs et entreprises, approche par compétences

KELLY[®]

scientific
resources

SOMMAIRE

INTRODUCTION

LE PROJET CAREER

PARTICIPANTS

COMPÉTENCES DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE

ADÉQUATION ENTRE LES COMPÉTENCES DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE ET
BESOINS DES ENTREPRISES

MÉTIERS DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE

CONCLUSION



INTRODUCTION

Les secteurs de la chimie et des sciences de la vie occupent une place cruciale dans l'activité économique française, aussi bien en termes économiques que vis-à-vis des objectifs stratégiques du gouvernement en matière d'innovation. Le secteur de la chimie qui emploie plus de 190 000 salariés place la France au 2ème rang européen et 5ème rang mondial des pays producteurs en terme de valeur ajoutée. Le secteur des sciences de la vie et de la santé est quant à lui l'un des premiers secteurs contributeurs à la richesse nationale devant le bâtiment et la finance, et celui qui investit le plus dans la Recherche & Développement. Il totalise en effet un quart de la totalité des dépenses en R&D des entreprises françaises.

Pourtant, malgré la place prépondérante de ces deux secteurs dans le pays, les docteurs en chimie et en sciences de la vie rencontrent, pour certains d'entre eux, des difficultés d'insertion professionnelle et de poursuite de carrière, aussi bien en termes de taux de chômage que de taux d'emploi à durée déterminée.

Dès lors, la question se pose de savoir pourquoi on observe un tel contraste entre le positionnement stratégique et économique de ces secteurs en France et les difficultés des docteurs dans les disciplines correspondantes en termes de poursuite de carrière.

L'enquête CAREER a pour objectif de mieux comprendre cette « exception française » en considérant la question sous l'angle des compétences développées par les docteurs dans ces deux disciplines et de leur adéquation avec les besoins des entreprises.



LE PROJET CAREER

Initié en janvier 2011 en collaboration avec plus de trente partenaires (entreprises, associations et institutions) dont Kelly Scientifique, le projet CAREER (compétences pour renforcer l'attractivité réciproque entre les docteurs et les entreprises) repose sur une enquête à l'échelle nationale auprès des docteurs et des recruteurs.

L'objectif du projet CAREER est de faciliter la rencontre entre docteurs et entreprises en se plaçant sur un terrain propice : celui des compétences. Il s'agit en effet de sortir de la simple référence au diplôme et de donner aux entreprises comme aux docteurs des outils leur permettant de mieux s'orienter, de mieux se comprendre et de mieux dialoguer. Pour cela, l'enquête a été construite autour de trois objectifs :

- Identifier et cartographier le pool de compétences des docteurs
- Identifier les métiers accessibles aux docteurs
- Mettre en parallèle les compétences clés développées par les docteurs et celles recherchées par les entreprises.

Deux questionnaires ont été implémentés et mis en ligne, l'un à destination des docteurs/doctorants et l'autre à destination des recruteurs.



NB : Ce rapport rend compte uniquement des données relatives aux réponses des docteurs en chimie et sciences de la vie.

PARTICIPANTS

Doctorants et docteurs

Discipline	Doctorants	Docteurs	Total
Chimie	121	296	417
Sciences de la vie	426	875	1301
Total	547	1171	1718

1718
docteurs & doctorants
ont répondu



Répartition des docteurs en fonction de leur situation professionnelle (%)

Situation professionnelle	Toutes disciplines	Chimie	Sciences de la vie
Emploi à durée indéterminée	40.4%	40.3%	31.5%
Emploi à durée déterminée	32.1%	25.3%	38.6%
En recherche d'emploi	21.0%	31.1%	23.0%
Professions libérales, indépendantes, entrepreneuriat	3.0%	1.4%	2.9%
Autre (formation, etc.)	3.6%	2.0%	4.1%

En chimie, le taux d'Emploi à Durée Indéterminée (EDI) des docteurs n'est pas significativement différent de celui des docteurs toutes disciplines confondues et le taux d'Emploi à Durée Déterminée (EDD) est plus faible que celui de l'ensemble des docteurs. En revanche, le **taux de chômage des docteurs en chimie est de dix points plus élevé que celui de l'ensemble des docteurs participant.** En sciences de la vie, le taux de chômage des docteurs n'est pas significativement plus élevé que celui de l'ensemble des docteurs. En revanche, le taux d'EDI est significativement plus faible que celui de l'ensemble des docteurs et le taux d'EDD plus élevé. Il n'y a pas de différence notable entre les docteurs en chimie, en sciences de la vie et l'ensemble des docteurs toutes disciplines confondues en ce qui concerne les professions libérales et les autres situations professionnelles (formations, etc.).

Recruteurs

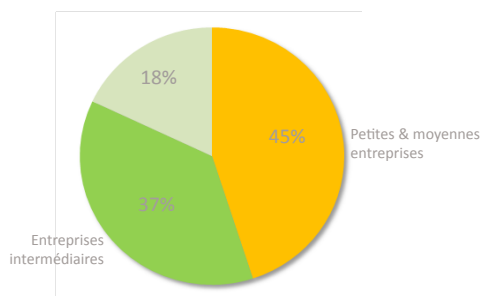
Au total, 126 recruteurs ont participé à l'enquête. Le tableau ci-contre présente les effectifs des recruteurs dans les différents domaines ou secteurs d'activités d'intérêt pour Kelly Scientifique (que nous nommerons désormais « recruteurs d'intérêt pour Kelly Scientifique »). Ils représentent près de la moitié des recruteurs participant.

Effectifs des recruteurs 126

	Recherche et développement en autres sciences physiques et naturelles	9
	Recherche et développement en biotechnologies	5
Dont	Industrie chimique	12
	Industrie pharmaceutique	9
	Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	2
	Métallurgie	2
	Enseignement	10
	Activités pour la santé humaine	3
	Total	52



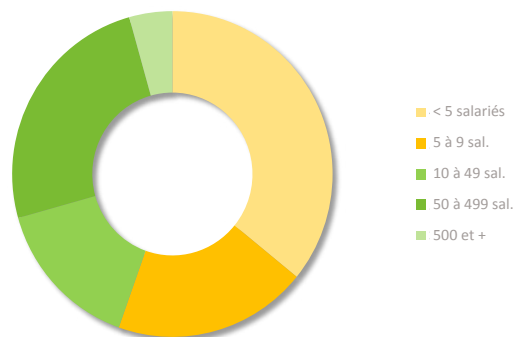
Répartition des entreprises participantes en fonction de leur taille



Le graphique présente la répartition des entreprises participantes en fonction de leur taille (selon catégories/critères définis par l'Insee), pour les entreprises d'intérêt pour Kelly Scientifique. Ces distributions montrent une surreprésentation des entreprises de taille intermédiaire et de grande taille puisque les PME représentent en France plus de 98% des entreprises. Cependant, nous verrons dans la suite du propos que cette distribution est représentative des entreprises qui recrutent des docteurs.

126
recruteurs
ont répondu

Volume de recrutement annuel



Parmi les entreprises d'intérêt pour Kelly scientifique, 92% intègrent déjà un ou plusieurs docteurs dans leurs équipes. Ce taux est de 85% pour l'ensemble des entreprises participantes, ce qui signifie que les entreprises des domaines chimie / science de la vie emploient plus de docteurs que les autres entreprises.

43% des entreprises souhaitent recruter un docteur dans les prochains mois

43% des entreprises d'intérêt pour Kelly Scientifique souhaitent recruter un docteur dans les prochains mois, un taux légèrement supérieur à celui de l'ensemble des recruteurs.

92% des entreprises ont déjà un ou plusieurs docteurs dans leurs équipes

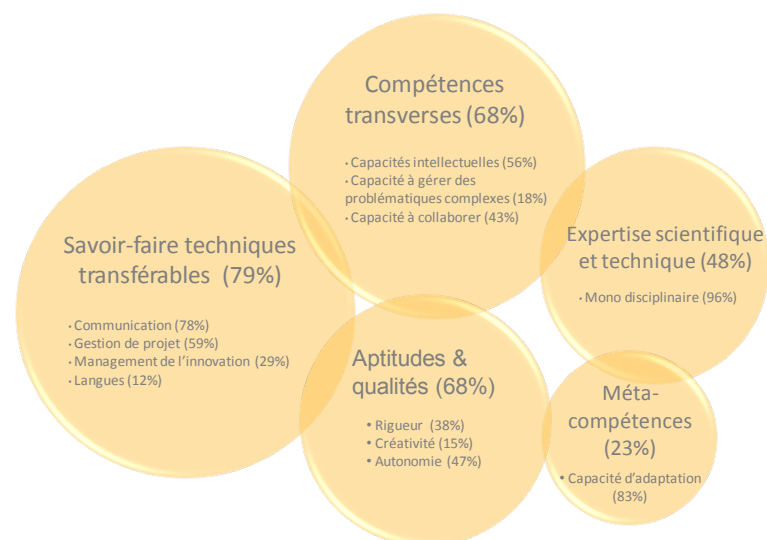


LES COMPETENCES DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE

Les données collectées dans le cadre de l'enquête compétences docteurs ont fait l'objet d'un traitement sémantique et linguistique qui a permis de mettre en place un référentiel de compétences. Nous avons ensuite mesuré pour chacune de ces compétences le taux de citation pour les docteurs en chimie et en sciences de la vie comparé au taux de citation pour l'ensemble des docteurs



Docteurs en chimie

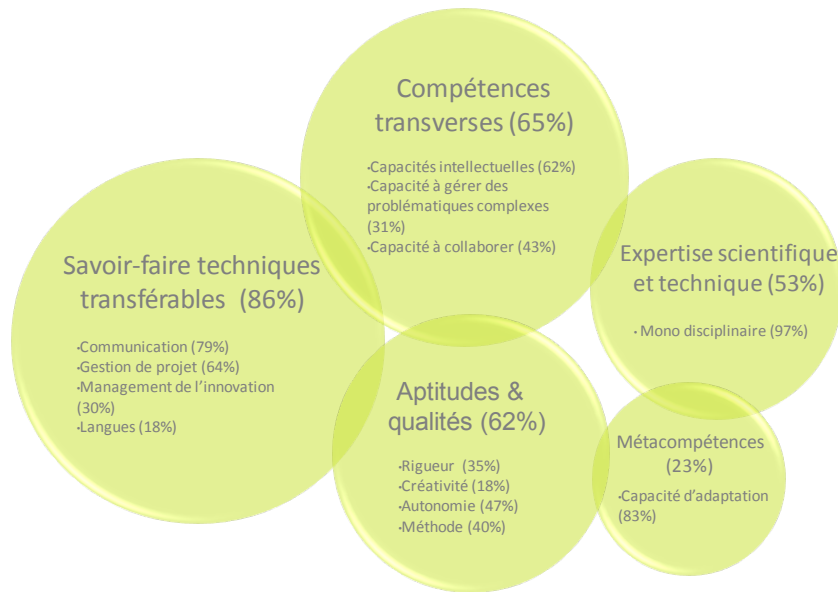


Pool de compétences «cœur» des docteurs en chimie

Les compétences « cœur » des docteurs en chimie ne sont pas très différentes des compétences « cœur » des docteurs toutes disciplines confondues. En effet, aucune compétence n'a été significativement plus fréquemment mentionnée par les docteurs en chimie que par l'ensemble des docteurs et seules quatre compétences ont été moins mentionnées :

- capacités intellectuelles,
- capacité à gérer des problématiques complexes,
- compétences en informatique,
- capacité à se remettre en question.

Docteurs en sciences de la vie



Pool de compétences «cœur» des docteurs en sciences de la vie

Sept compétences ont été significativement plus fréquemment citées par les docteurs en sciences de la vie. Il s'agit :

- de la gestion de projet, plus précisément du management au sens de la gestion du personnel,
- de la capacité à collaborer, qui regroupe la capacité à travailler en équipe, la capacité à développer et entretenir un réseau de collaborateurs, et la capacité à travailler dans un environnement multiculturel,
- du management de l'innovation, qui comprend la capacité de veille et la capacité de valorisation d'un travail de recherche,
- de la capacité à travailler avec méthode,
- de la capacité d'adaptation,
- des compétences en langues étrangères,
- et enfin de la résilience, c'est à dire la capacité à surmonter un échec.

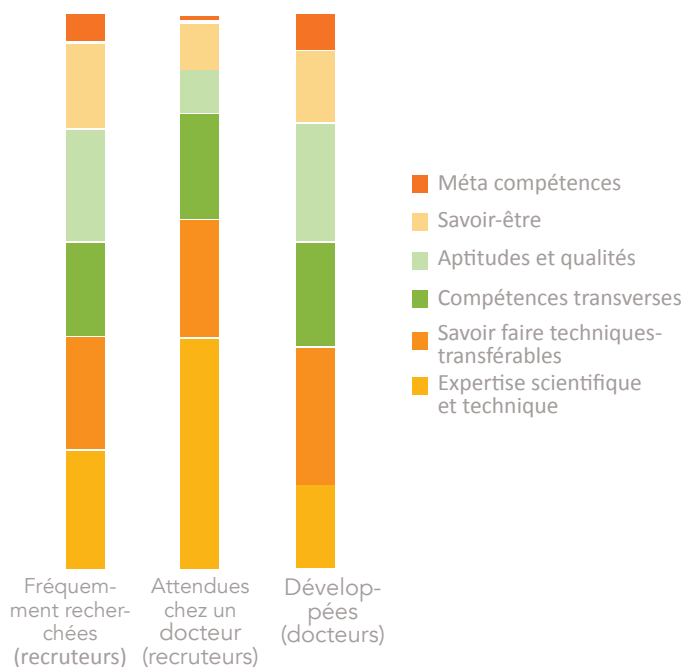
Les compétences cœur des docteurs en sciences de la vie sont donc les compétences cœur des docteurs de toutes disciplines auxquelles s'ajoutent le management, la capacité à travailler avec méthode et la capacité de résilience.



4 compétences spécifiques aux docteurs en sciences de la vie :

- Management
- Méthode
- Capacité de résilience

ADEQUATION ENTRE LES COMPETENCES DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE ET LES BESOINS DES ENTREPRISES



Le graphique montre que les compétences fréquemment recherchées par les recruteurs correspondent dans des proportions assez similaires aux compétences développées par les docteurs en Chimie ou en Sciences de la vie.

Pourtant, les docteurs ne valorisent pas toujours assez certaines compétences recherchées par les entreprises ce qui peut créer une certaine incompréhension. Les recruteurs recherchent notamment chez un docteur une expertise scientifique et technique (cité par 42% des entreprises) alors que les docteurs ne valorisent qu'à hauteur de 13% ces compétences qu'ils ont pourtant développées. D'autres critères comme la capacité à collaborer, la rigueur, l'autonomie, le relationnel ou les langues sont également recherchés mais insuffisamment valorisés.

A l'inverse, les docteurs mettent plus en avant des aptitudes et qualités qui ne sont pas toujours des compétences clés recherchées par les recruteurs : méthode, rigueur, créativité, autonomie, gestion de projet et communication.



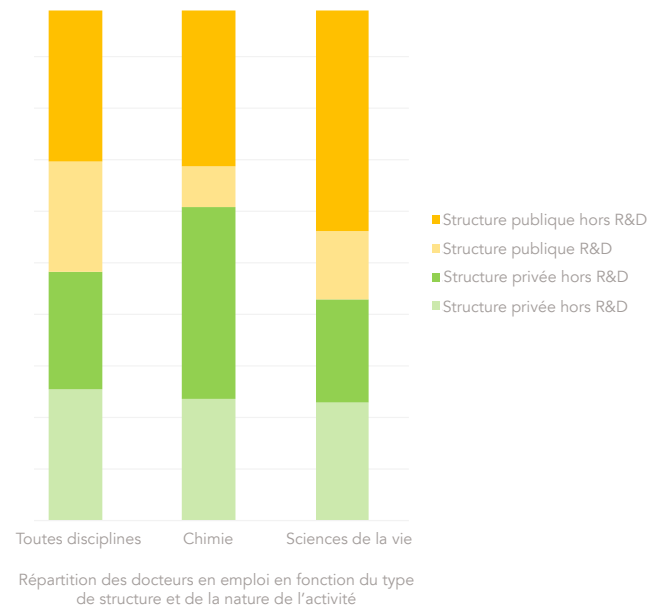
Des **compétences en adéquation** avec les besoins des recruteurs mais souvent **insuffisamment valorisées** par les docteurs

METIERS DES DOCTEURS EN CHIMIE ET SCIENCES DE LA VIE

Type de structure et d'activité

Par rapport à l'ensemble des docteurs, les docteurs en chimie s'intègrent particulièrement bien dans le secteur privé (60,8%). La majorité des emplois qu'ils occupent se trouve dans la R&D (68,6%), autant dans le public (31,4%) que dans le privé (37,2%). Cette structure d'emploi différencie les docteurs en chimie des docteurs des autres disciplines qui ont plus tendance à se tourner vers des activités hors R&D et vers le privé.

Les docteurs en sciences de la vie ont un parcours professionnel relativement classique si on les compare aux autres docteurs, puisqu'ils se tournent à 57,2% vers le public, et 63,8% vers des activités de R&D. Cependant, par rapport aux autres docteurs, ils s'intègrent particulièrement bien en R&D dans le public, ce qui peut expliquer aussi une stabilisation professionnelle plus longue et un taux d'EDD plus important que le reste des docteurs.



Situation professionnelle des docteurs

Situation professionnelle	Toutes disciplines	Chimie	Sciences de la vie
Emploi à durée indéterminée	40,4%	40,3%	31,5%
Emploi à durée déterminée	32,1%	25,3%	38,6%
En recherche d'emploi	21,0%	31,1%	23,0%
Professions libérales, indépendantes, entrepreneuriat	3,0%	1,4%	2,9%
Autres (formation...)	3,6%	2,0%	4,1%

Le nombre de docteurs en chimie en recherche d'emploi est de 8 à 10% supérieur aux autres docteurs.

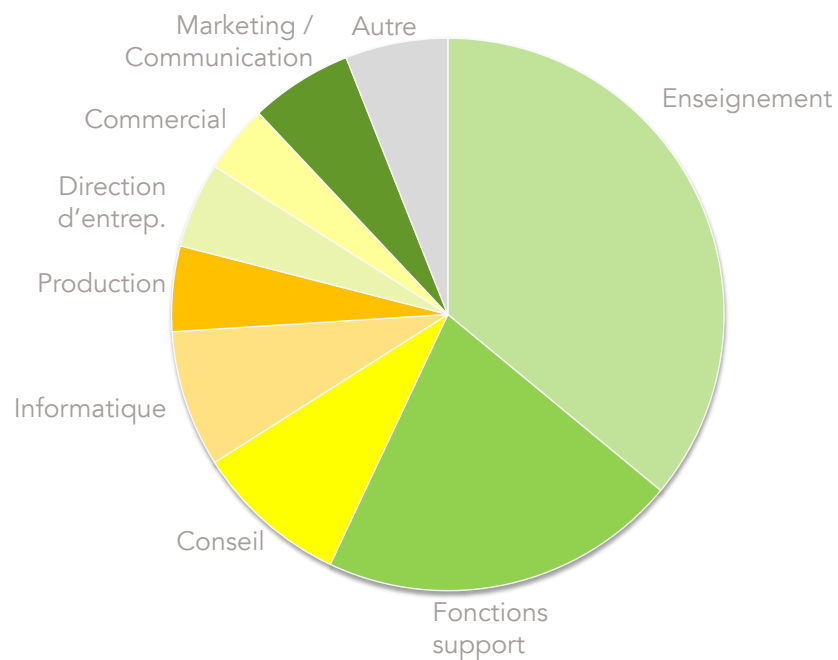
Chez les docteurs en sciences de la vie,

- Le taux d'emploi à durée indéterminé est plus faible que dans les autres disciplines,
- Le taux d'emploi à durée déterminé est plus élevé (6,5% de plus que les docteurs en général et 13,3% de plus que les docteurs en chimie) il peut s'expliquer par le fait que dans cette discipline, les « postdocs » (emplois à durée déterminée) sont beaucoup plus courants que dans d'autres disciplines.
- Le taux de docteurs en recherche d'emploi est plus faible que celui des docteurs en chimie mais comparable à l'ensemble des disciplines



Un taux de chômage élevé pour les docteurs en chimie

Fonctions occupées par les docteurs en entreprise hors R&D



Même si la Recherche & Développement reste un secteur qu'ils privilégient, les docteurs se tournent également vers l'enseignement ou d'autres fonctions très diverses dans l'entreprise.

Les docteurs en chimie et en sciences de la vie se tournent moins vers l'enseignement et l'informatique que l'ensemble des docteurs. La communication ou le marketing ne sont pas non plus des disciplines de choix pour les docteurs en chimie. Ils sont en revanche beaucoup plus enclins à se tourner vers la direction d'entreprise que leurs confrères. Les docteurs en sciences de la vie sont, eux, significativement plus tournés vers le conseil, le marketing et la communication que l'ensemble des docteurs.

D'autres secteurs sont ouverts ou s'ouvrent aux docteurs, comme la réglementation / homologation, les affaires médicales, la propriété industrielle ou encore le recrutement.



CONCLUSION

Les résultats de cette étude démontrent que le pool de compétences des docteurs en chimie et en sciences de la vie répond aux attentes des recruteurs, mais une certaine incompréhension demeure, souvent liée à une méconnaissance mutuelle.

D'un côté les recruteurs qui ont trop souvent tendance à associer docteurs et Recherche et Développement, de l'autre les docteurs qui ne valorisent pas suffisamment leur expertise.

La question de la valorisation des compétences est un enjeu essentiel.

Apprendre aux docteurs à mieux communiquer sur leurs compétences et sur la valeur ajoutée qu'ils peuvent apporter dans le secteur privé, et dialoguer pour faire tomber les barrières et les a priori des recruteurs sont deux pistes qui peuvent favoriser la rencontre.

